

Adviesraad Sociaal Domein  
T.a.v. de secretaris Mevr. M. Wendt

**Ons kenmerk** : Zaaknummer 60254  
**Uw kenmerk** :  
**Uw brief van** :  
**Aantal bijlage(n)** :

**Behandeld door** : Liesbeth Boerwinkel  
**Doorkiesnummer**: (0111) 452 401  
**Datum** : 6 augustus 2018  
**Verzenddatum** :

**Onderwerp** : Reactie op Vrijwilligersbeleid

Geachte leden van de Adviesraad,

Wij hebben uw advies met betrekking tot de Notitie Vrijwilligersbeleid dd. 23 mei 2018 in goede orde ontvangen. Uw advies getuigt van grote betrokkenheid bij het thema vrijwilligerswerk. Graag gaan we hierna in op de onderdelen van uw advies.

Tot dusver was er geen vast beleid rond vrijwilligerswerk op Schouwen-Duiveland. Dat maakt het onmogelijk om in te gaan op uw advies het huidige beleid te evalueren. Wel zijn in de opdrachtverlening aan de SMWO taken ondergebracht waaronder met name de oprichting en instandhouding van het Steunpunt vrijwilligerswerk van de SMWO. Naast het SMWO bestonden en bestaan er tal van subsidieafspraken met diverse vrijwilligersorganisaties, maar ook los van een subsidierelatie zijn er tal van vrijwilligersorganisaties al sinds oudsher actief op Schouwen-Duiveland. We kunnen onderscheid maken in de volgende categorieën:

- I. organisaties die louter op vrijwilligers draaien;
- II. organisaties die met voornamelijk vrijwilligers draaien en deze met een of meerdere professional ondersteunen;
- III. organisaties die met name op professionals draaien en voor specifieke taken vrijwilligers inzetten.

Vrijwilligersorganisaties uit met name de eerste twee categorieën hebben als het ware de bouwstenen gelegd voor onderhavige notitie. Een brede vertegenwoordiging heeft tijdens een bijeenkomst voor vrijwilligersorganisaties op 10 april 2017 knelpunten en aanbevelingen aangereikt voor het vrijwilligersbeleid van de gemeente Schouwen-Duiveland. De aanbevelingen zijn getoetst en aangevuld tijdens enkele werksessies van gemeente en SMWO zomer 2017. In hoofdstuk 5 gaan we vervolgens in op de beleidsvoornemens.


In hoofdstuk 2. is 'digitalisering, sociale media' niet slechts als minpunt geformuleerd maar juist ook als kans. SMWO maakt reeds op diverse wijzen gebruik van sociale media om vrijwilligers en inwoners in het algemeen te informeren, zoals facebook, twitter en [www.wehelpen.nl](http://www.wehelpen.nl). Daarnaast zal SMWO de mogelijkheden nader verkennen om e-learning modules, bijvoorbeeld gericht op het herkennen van ziektebeelden of het vergroten van vaardigheden in te zetten voor vrijwilligers. Dit kan gecombineerd worden met waardering van vrijwilligers, bijvoorbeeld door het uitreiken van een certificaat na het volgen van een e-learning module.

Wat betreft de basale bekendheid met vrijwilligerswerk in de context van de Wmo het volgende. De Wmo consulenten van onze gemeente zijn erop getraind om cliënten te wijzen op mogelijkheden van vrijwilligerswerk: zowel door vrijwilligers in te zetten in plaats van of aanvullend op maatwerkvoorzieningen

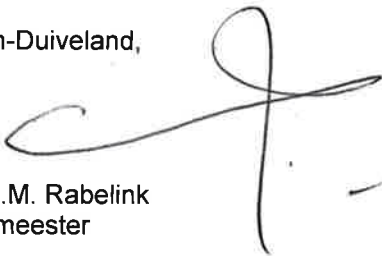
of een cliënt aan te moedigen zich zelf als vrijwilliger in te zetten, bijvoorbeeld om een dagritme in te bouwen of in het kader van zingeving. Daarnaast willen we als gemeente aandacht besteden aan de rol en betekenis van vrijwilligerswerk in het algemeen. We zullen hiertoe een communicatietraject ontwikkelen. Mensen in een uitkeringssituatie kunnen door de gemeente in het kader van een tegenprestatie gestimuleerd worden om vrijwilligerswerk te verrichten. Uw signaal dat sommige organisaties niet de capaciteit hebben om vrijwilligers te begeleiden is ons bekend. Goede begeleiding van vrijwilligers vinden wij van groot belang. Dit geldt te meer voor mensen die niet gewend zijn mee te participeren binnen instellingen en minder sociaal zelfredzaam zijn. Om deze reden maken wij met de vrijwilligersorganisatie en de vrijwilliger in kwestie afspraken over de gewenste en benodigde begeleiding. Aanhaking bij een project zoals de Ruilwinkel bieden goede mogelijkheden voor passende begeleiding. Voorop dient te staan dat er aansluiting is op de interessesfeer van de betrokkene, er passende begeleiding is en dat vrijwilligerswerk zowel voor de uitkeringsgerechtigde als de organisatie een win-winsituatie is. Wij zullen de mogelijkheden van vrijwilligerswerk met passende begeleiding nader verkennen en de ervaringen met plaatsing evalueren om hieruit lering te trekken.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Vanzelfsprekend kunt u de betreffende beleidsadviseur om nadere mondeling toelichting vragen tijdens of buiten de vergaderingen van uw Adviesraad.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Schouwen-Duiveland,



M.K. van den Heuvel  
secretaris



G.C.G.M. Rabelink  
burgemeester