

Aan B&W gemeente Schouwen-Duiveland

Betreft: zaaknummer[251014]

Zierikzee, 6 november 2020

Geacht College,

Graag vragen wij opnieuw uw aandacht voor onderstaande problematiek, wij verwijzen hierbij naar het ongevraagd advies Loonregeling tewerkgestelden, bij u bekend onder zaaknr. [251014] dd. 13 januari jl.. Hierin werd een gewenste CAO uitbreiding ter sprake gebracht inzake de nieuwe instroom bij de Sociale Werkplaats. Deze werknemers van ná 2015 hebben, inzake hun pensioen, een soberder regeling t.o.v. hun collegae van vóór 2015. U stelde in uw reactie dd. 13 maart jl. hier oog voor te hebben, en verwees naar landelijke voorstellen door de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, waar de VNG mogelijk voor de afgelopen zomer mee zou komen.

Tot nu toe evenwel is het stil gebleven op dit gebied, tenzij ons iets ontgaan is. Onduidelijk is hoe het inmiddels staat met de rechtspositionele gelijkstelling inzake de pensioenvoorziening. U verwees ons naar de voorstellen die vanuit de VNG op dit gebied gedaan zouden worden. Bij dezen spreken wij nogmaals de vrees uit dat vooral personen die in een kwetsbare arbeidsmarktpositie verkeren, nu de dupe zullen worden van de coronacrisis en de naweeën hiervan. De reactie en de verwerking van ons ongevraagd advies inzake deze kwetsbare doelgroep door de gemeente heeft onze bezorgdheid niet kunnen wegnemen. Het duurt erg lang alvorens er een aanpassing van de betreffende CAO plaats vindt, specifiek op het gebied van een redelijke pensioenvoorziening gelijk aan die van het reeds zittende personeel van vóór 2015.

Er kan eerdaags sprake zijn van een ongunstige volumeontwikkeling in de bijstand en men zal die wellicht trachten te bestrijden door (nog) meer plaatsingen in een beschermd werktraject; vervolgens om dan via een uitstroomebeleid van beschermd werk naar regulier werk deze toename in te dammen. Mogelijkerwijs via samenwerkingspartners, daarbij in het oog houdend de nog grotere te verwachten nieuwe instroom vanwege de gevolgen van de coronacrisis die ons treft. Met korte lijnen als aanvullend beleid op de landelijke regelingen kan dit aantrekkelijk zijn, omdat daarmee met een beperkte inzet een relatief hoge uitstroom vanuit de bijstand kan worden gerealiseerd. Hierbij moet opgemerkt worden dat dit niet ten koste mag gaan van de inzet voor personen die al langdurig aangewezen waren op beschermd werk, omdat zij door hun zwakke positie op de arbeidsmarkt toch al heel erg kwetsbaar zijn en nu, zoals helaas in den lande te zien is, als eerste werknemers naar huis worden gestuurd. Jarenlang is deze laatste categorie er in het landelijke en gemeentelijke beleid uiterst bekaaid van afgekomen. Het is nu het moment om dit nogmaals onder uw aandacht te brengen, zodat u adequaat beleid kan formuleren op een totaal onvoorzien en actueel probleem d.m.v. proactief optreden.

Onze bezorgdheid wordt versterkt door de voorgenomen bezuinigingen op diverse onderdelen van het sociaal domein, wellicht ook op de gemeentelijke bijdrage aan de voorzieningen voor deze specifieke doelgroep. De reeds voorgenomen bezuinigingen op de Jeugdzorg en op de Wmo zullen

vooral kwetsbare mensen treffen en zullen naar onze verwachting ook een negatief effect hebben op de arbeidsparticipatie van deze kwetsbare doelgroep. Wij dringen er dan ook met klem op aan om in dit coronatijdperk te blijven investeren in mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. Wij zullen dit onder uw aandacht blijven brengen.

In ons eerdere ongevraagde advies hebben wij er op gewezen dat er o.i. niet voldoende geïnvesteerd wordt in maatregelen om een goede CAO te formuleren voor de specifieke doelgroep die instroomde ná 2015. Het krachtig aanpakken van de sociale problematiek mag niet weer doorgeschoven worden naar de toekomst. In een coronavrije toekomst zullen die problemen wellicht weerbarstiger blijken en zal een oplossing voor deze doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt hoogstwaarschijnlijk aanmerkelijk meer kosten met zich brengen.

Wij zien met belangstelling uit naar uw reactie,

Met vriendelijke groet,

Antoine de Ceuster
voorzitter

Coby van Haasteren
secretaris