

Adviesraad Sociaal Domein Schouwen-Duiveland
Aan de voorzitter de heer A. de Ceuster

Ons kenmerk : Zaak 321829
Uw kenmerk : Zknr. 3MWqjfBf
Uw brief van : 30 augustus 2020
Aantal bijlage(n) : 1

Behandeld door : R. van Wijk
Doorkiesnummer: 06 39 19 76 72
Datum : 17 november 2020
Verzenddatum :

Onderwerp : Reactie op uw advies Re-integratieverordening Participatiewet, IOAZ en IOAW gemeente Schouwen-Duiveland 2020

Geachte leden van de Adviesraad Sociaal Domein,

De Adviesraad Sociaal Domein heeft zich gebogen over de nieuwe verordeningen sociaal domein, zoals deze aan u zijn toegezonden op 10 juli jl. Op 30 augustus 2020 hebben wij uw formele advies mogen ontvangen. Hiervoor onze dank. In deze brief willen wij u informeren, hoe het college uw advies heeft verwerkt.

U gaf in uw brief aan dat *“wat betreft de conceptverordening Re-integratie de reacties vanuit de Adviesraad overwegend positief zijn t.a.v. het bieden van structuur, zingeving, sociale activering en het verhogen van het gevoel van eigenwaarde.*

- *Bij artikel 10 wil de Adviesraad nog benadrukken dat de ondersteuning gericht dient te zijn op duurzame participatie, uitgaand van mogelijkheden van de persoon.*
- *Bij artikel 11 ziet de Adviesraad graag opgenomen dat de ondersteuning zich ook uitstrekt tot personen die moeite hebben met het combineren van werktaken en huishoudelijke taken, met zo nodig verwijzing naar passende hulp, voor zover dit door artikel 11a niet wordt gedekt”.*

Wij zien uw advies als een goede aanvulling op de Re-integratieverordening en hebben artikel 10 en 11 conform uw advies gewijzigd. De aangepaste Re-integratieverordening is bijgevoegd. Hoewel niet in uw formeel advies opgenomen, plaatste uw Adviesraad bij de presentatie van de verordeningen een opmerking over de communicatie naar zowel onze inwoners, als onze werkgevers. Wij hebben dit als apart punt in het raadsvoorstel (en B&W-advies) opgenomen. Dit met de volgende tekst:

“Communicatie

Een apart punt betreft de communicatie. Uiteraard informeren wij onze werkzoekende inwoners uitgebreid over de instrumenten en de onderliggende voorwaarden. Wij leggen dit vast in een trajectplan (plan van aanpak). Werkgevers informeren wij ook bij de plaatsing van een kandidaat.

Verder willen wij graag dat werkgevers ook vooraf gemakkelijk kunnen zien wat de voordelen zijn om iemand in dienst te nemen die werkzoekend is. We willen hiervoor de zogenaamde “Subsidie-calculator” voor gaan gebruiken (zie ook: www.subsidiecalculator.nl). Het betreft een landelijk initiatief. Met het invullen van slechts enkele gegevens, zoals leeftijd en/of beperking krijgt de werkgever inzicht in zowel de gemeentelijke-, als de instrumenten van het UWV en de belastingdienst. Dit laatste gelet de fiscale voordelen”.

Wij hopen dat dit antwoord, als de wijze hoe wij uw advies hebben overgenomen, naar tevredenheid is van de Adviesraad Sociaal Domein. Heeft u nog vragen naar neem dan gerust contact op via de contactfunctionaris.

Hoogachtend,

Ons kenmerk :
Datum :17 november 2020
Pagina :2/2

burgemeester en wethouders van Schouwen-Duiveland,

M.K. van den Heuvel
secretaris

J. Chr. van der Hoek
burgemeester