

Aan: College van B en W Schouwen-Duiveland

Onderwerp:

Advies 'beleidsnotitie vrijwilligerswerk Schouwen-Duiveland 2018-2020'

Zierikzee, 23 mei 2018

Op verzoek van het college van B en W boog de Adviesraad Sociaal Domein zich over de beleidsnotitie vrijwilligerswerk Schouwen-Duiveland 2018-2020.

Dit stuk is doorgenomen en behandeld door de tijdelijke kamer Wmo, en bekrachtigd in de adviesraad. De uitkomsten van deze behandeling vatten wij in deze nota samen.

Zoals het college stelt in de brief aan de Adviesraad van 29 maart heeft vrijwilligerswerk in de beoogde participatiesamenleving een grote maatschappelijke relevantie. Daarbij is van groot belang dat vrijwilligers op Schouwen-Duiveland zich erkend en gewaardeerd voelen en goed gefaciliteerd worden.

Wij zijn van mening dat het college met de voorgestelde aanpak het fundament onder het vrijwilligerswerk op Schouwen-Duiveland verder verstevigt. Echter missen wij een evaluatie van het huidige beleid. Ons advies aan het college is na te gaan welke lessen getrokken kunnen worden uit het beleid dat tot nu toe is gevoerd.

Daarnaast zijn wij op een aantal punten nog niet volledig overtuigd van de aanpak en/of zouden wij graag een verdere aanscherping van de beleidsvoornemens zien.

Op deze punten gaan wij hieronder verder in.

Op pagina 4 beschrijft u als minpunt in de trends dat wat betreft 'Digitalisering, sociale media' "niet alle inwoners kunnen of willen meedoen door beperkingen die te maken hebben met leeftijd, fysieke omstandigheden of financiële mogelijkheden".

Gegeven de snelheid waarmee sociale technologie zich momenteel ontwikkelt en de gebruiksvriendelijkheid van nieuwe toepassingen zien wij de digitalisering en de inzet van social media juist als kans, waarin de gemeente ook kan faciliteren (bijvoorbeeld financieel).

Met digitalisering en inzet van social media als toevoeging in het proces ontstaat een extra mogelijkheid burgers minder afhankelijk te laten zijn. Een trend die goed past bij onder meer uw kernwaarden 'Eigen kracht binnen een netwerksamenleving (zelfredzaamheid)', 'Innovatief / buiten gebaande paden' en 'Efficiënt'.

Wij adviseren het college vanuit deze achtergrond te onderzoeken hoe sociale technologie ondersteunend kan zijn aan uw vrijwilligerswerk-beleid.

Op pagina 6 worden de beleidsvoornemens beschreven, onder meer in relatie tot 'passend vrijwilligerswerk'. Wij onderschrijven het voornemen om het Steunpunt Vrijwilligerswerk breed onder de aandacht te brengen. Gegeven de signalen uit de praktijk vragen wij ons echter af of dit voldoende (expliciet) is. Uit de signalen die wij ontvangen, leiden wij af dat ook aandacht nodig is voor de basale bekendheid met 'vrijwilligerswerk' in de context van de Wmo en de mogelijkheden die er zijn voor zowel (potentiële) "ontvangers" als de (potentiële) vrijwilligerswerkers.

Naast het onder de aandacht brengen van het steunpunt en de vacaturebank adviseren wij het college met enige regelmaat – en op een laagdrempelige manier - aandacht te schenken aan/reclame te maken voor de rol en betekenis van vrijwilligerswerk, Om daarmee de bekendheid van vrijwilligerswerk onder de potentiële ontvangers (cliënten) en potentiële aanbieders (vrijwilligerswerkers) te vergroten. De kleine advertenties van SMWO in de Wereldregio dragen hieraan bij, maar blijken op basis van wat wij signaleren niet toereikend.

In relatie tot het voornemen mensen in een uitkeringssituatie te stimuleren vrijwilligerswerk als tegenprestatie te verrichten, in combinatie met uw beleidsvoornemen over 'C. Versterking vrijwilligersorganisaties', willen wij graag de volgende aanbeveling meegeven:

- Maak in overleg met de 'ontvangende partij' en de vrijwilliger in kwestie afspraken over gewenste en benodigde begeleiding gedurende het traject. Vanuit museale organisaties horen wij dat de begeleiding van de vrijwilligers tekort schiet. De organisaties die de vrijwilligers ontvangen, hebben vaak zelf de mancapaciteit niet om voor begeleiding van de vrijwilligers zorg te dragen en zijn dus afhankelijk van een adequate begeleiding door het SMWO.

Overigens ontvangen wij ook positieve signalen, over de snelheid waarmee in bepaalde situatie gematcht wordt. Vanuit de gedachte dat zeker ook van successen geleerd kan worden, geven wij u graag ook de volgende aanbeveling mee:

- Richt een systeem in waarmee op structurele basis periodiek geëvalueerd en geleerd wordt. Analyseer deze evaluaties kritisch, met name op de toegevoegde waarde voor betrokken partijen.

Tot zover onze bevindingen en aanbevelingen.

Met vriendelijke groet, namens de Adviesraad Sociaal Domein,

Antoine de Ceuster (voorzitter) en Jan Greijn (secretaris)