

Zierikzee, 2023-06-23

Vragen aan t.b.v. gesprek met de Adviesraad Sociaal Domein op 29 juni 2023.

- Hoeveel ruimte hebben de medewerkers van de SMWO om op de gebieden waarvoor zij zijn ingehuurd zelf professionele invulling te geven of wordt dat vooraf bij de gunning ook afgebakend/omschreven? Hoe wordt hierover met elkaar gecommuniceerd? Bijvoorbeeld ook evaluatief of dingen werken of niet en wat daar dan de criteria voor zijn? En wordt dat alleen financieel beoordeeld of wordt er juist vooral goed gekeken naar wat de inzet c.q. programma's bijdragen aan het welzijn/participatie van de burgers?

Voorbeeld: Welke tijd en ruimte krijgt SMWO om bepaalde dingen te ontwikkelen. 'Welzijn op recept' moest vrij snel stoppen en wordt nu weer opgestart.

Het verhaal van de "meedenkers". Wie bedenkt dat? SMWO professionals of komt men van de gemeente met het idee en moet SMWO het dan uitvoeren?

- Er is wel wat diversiteit in aanbieders, zoals Ammekare, maar het beeld is toch wel dat er veel bij de SMWO terecht komt. Hoe worden de voor- en nadelen dat veel bij eenzelfde organisatie ligt afgewogen in deze keuze?

- Hoe komen de prestatieafspraken tot stand en op welke wijze moet verantwoording worden afgelegd?

- Welke ruimte heeft het team om innovatieve / andere activiteiten te ontplooiën die inspelen op een actuele situatie, bijv. het thema eenzaamheid? Kan het SMWO hier iets in betekenen/is het SMWO hierin de aangewezen organisatie, in hoeverre lukt dat en is dat ook een specifiek onderwerp in de prestatieafspraken?

- De uitwerking van het concept 'positieve gezondheid'. Het SMWO schermt daarmee op de website maar in de praktijk zien we daar niets van: positieve gezondheid is een concept dat in z'n geheel moet worden omarmd om ook succesvol te zijn. Wordt dit meegenomen in de prestatie afspraken, aangezien ook de gemeente het begrip hanteert?