

Aan het College van Burgemeester en Wethouders

Betreft uw reactie op het advies van de ASD inzake de Kadernota Wet Inburgering  
Zaaknummer [486408] dd. ....

Zierikzee, 21 december 2021

Geacht College,

Op 29 oktober 2021 heeft de Adviesraad Sociaal Domein (ASD) u een advies gezonden met betrekking tot de Kadernota Wet Inburgering. U heeft daarop gereageerd met een ongedateerde brief. In die reactie heeft u een aantal vragen beantwoord en vervolgens heeft u kaders en omstandigheden rond de Wet Inburgering uitvoerig uiteengezet. Dank daarvoor. Echter, niet alle voorgelegde vragen uit de brief van de ASD dd. 29 oktober 2021 zijn beantwoord. De nog openstaande vragen leg ik dan ook graag nogmaals aan u voor met het verzoek daar een concreet antwoord op te geven.

1. De nieuwe wet treedt op 1 januari 2022 in werking. De Kadernota wordt, na vaststelling door de Gemeenteraad, uitgewerkt in een implementatienota die pas in de 2<sup>e</sup> helft van 2022 zal worden gepresenteerd. In uw brief geeft u aan dat het een zeer complexe materie betreft en dat verschillende zaken die relevant zijn voor het beleidsproces pas in de loop van 2022 bekend zullen zijn. Juist daarom dringt zich de vraag op wat er dan rond het inburgeringsproces gaat gebeuren in de periode 1 januari 2022 en het moment waarop het nieuwe beleid operationeel wordt en in uitvoering wordt genomen (2<sup>e</sup> helft 2022).
2. Het is moeilijk om de voorgestelde maatregelen te wegen en te beoordelen of deze gedragen kunnen worden door de gemeente door het ontbreken van volumeprognoses. In uw brief licht u toe dat de taakstelling voor 2022 vastgesteld is op 20 personen. U voegt daar echter aan toe dat het ook 50 of 60 personen kunnen zijn. Dat is een enorme fluctuatie en daarmee wordt het punt dat de ASD eerder maakte onderstreept. Door onzekerheden rond de volumeprognoses is het zeer moeilijk om beslissingen te nemen over de mogelijkheden om regionaal samen te werken. Hoe gaat de gemeente daarmee om?
3. Waarborgen van onafhankelijkheid van aanbieders en kwaliteit van de diensten is van groot belang. De ASD heeft gevraagd hoe dat geregeld gaat worden. Als voorbeeld is gewezen op het inkopen van leerroutes bij Scalda. In uw reactie schetst u nogmaals de problematiek, maar de conclusie dat gekozen wordt voor Scalda en niet voor een andere

aanbieder wordt ons inziens onvoldoende onderbouwd. Graag ontvangt de ASD daarvoor alsnog de motivatie.

4. Beheersing van het Nederlands is belangrijk, zo niet de belangrijkste voorwaarde voor een succesvolle inburgering. Contacten met moedertaalsprekers van het Nederlands dienen gegarandeerd te worden. De ASD heeft er in zijn brief dan ook voor gepleit om bij het toewijzen van woningen ervoor te waken dat inburgeraars allemaal bij elkaar worden gehuisvest. Op deze suggestie ontvangt de ASD graag alsnog een reactie.
5. De inburgeringsplichtigen zijn verantwoordelijk voor alle verplichtingen die overeengekomen zijn en die vastgelegd zijn in het Plan Inburgering en Participatie (PIP). Indien de inburgeraar zich, verwijtbaar, niet houdt aan deze afspraken, zijn de gemeenten bevoegd om sancties op te leggen aan betrokkene. In de Kadernota ontbreekt een paragraaf met betrekking tot handhaving en sanctionering. Op de vraag van de ASD of daarin nog wordt voorzien heeft u een en ander nog eens uiteengezet, maar geen antwoord gegeven op de concrete vraag. Moet de ASD daaruit concluderen dat een paragraaf met betrekking tot handhaving niet opgenomen zal worden in de Kadernota en in het verdere implementatietraject?

Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet,

Met vriendelijke groet,

Antoine de Ceuster  
voorzitter ASD